

TEST D: REPASO FUNCIÓN PÚBLICA

1. La adquisición y pérdida de la relación de servicio en la Función Pública se regula de forma concreta en:

- A) El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- B) La Ley 5/2023 de Función Pública de Andalucía.
- C) El Decreto 51/2025 de 24 de febrero
- D) Todas las opciones son correctas

2. Conforme al Artículo 129. Movilidad voluntaria provisional de la ley 5/2023 ES CIERTO QUE:

- a) La designación será realizada por la persona titular de la Consejería competente en materia de Administración Pública
- b) La movilidad provisional podrá extinguirse en cualquier momento. En todo caso, se extinguirá en el momento de la toma de posesión o de la incorporación de la persona titular del puesto de trabajo, por renuncia expresa de la persona interesada que sea aceptada, y si se acredita, oída la persona interesada, cumplimiento inadecuado, rendimiento insuficiente o falta de adecuación al puesto de trabajo que impidan llevar a cabo con eficacia las funciones atribuidas al puesto, o si desaparecen las circunstancias que dieron lugar a su nombramiento.
- c) Los puestos desempeñados provisionalmente, carentes de titular, deberán ser ofertados en el siguiente concurso general, en todo caso.
- d) La Consejería o agencia titular del puesto ocupado por la persona seleccionada autorizará con carácter general la movilidad recogida en el presente artículo en todo caso

3. Conforme al Artículo 130. Movilidad temporal y estructural de la ley 5/2023 la persona titular de la Consejería competente en materia de FP podrá, con carácter transitorio y en tanto se aprueba la relación de puestos de trabajo o instrumento análogo de planificación y ordenación, acordar el destino temporal del personal que permita ordenar la movilidad agrupando los puestos necesarios para atender adecuadamente la prestación de los servicios administrativos en los siguientes supuestos:

- a) Reestructuración orgánica.
- b) Traspaso de funciones y servicios a entidades locales
- c) Cuando concurren otras circunstancias excepcionales y urgentes, cuando así lo disponga un precepto legal, por acuerdo del titular de la Consejería competente en materia de Función Pública o en virtud de resolución judicial.
- d) Todas son correctas

4. Según establece el artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, las ofertas de empleo público reservaran un cupo de las vacantes a personas con discapacidad. Dicho cupo no podrá ser inferior al:

- A) Nueve por ciento de las vacantes.
- B) Siete por ciento de las vacantes.
- C) Cinco por ciento de las vacantes.
- D) Tres por ciento de las vacantes.

5. A tenor de lo establecido en el artículo 63 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, NO es causa de pérdida de la condición de funcionario de carrera:

- A) La renuncia a la condición de funcionario.
- B) La sanción disciplinaria de separación del servicio que tuviere carácter firme.
- C) No tomar posesión dentro del plazo establecido para ello.
- D) La jubilación total.

6. Conforme al artículo 16 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado, por carrera profesional se entiende:

- A) El conjunto ordenado de oportunidades de ascenso y expectativas de progreso profesional conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad.
- B) El conjunto ordenado de oportunidades de ascenso y expectativas de progreso profesional conforme a los principios de igualdad, transparencia y capacidad.
- C) El conjunto alterno de oportunidades de ascenso y expectativas de progreso profesional conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad.
- D) El conjunto alterno de oportunidades de ascenso y expectativas de progreso profesional conforme a los principios de igualdad, transparencia y capacidad.

7. A tenor de lo establecido en el artículo 85 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿cuál de las siguientes situaciones NO es una situación administrativa?:

- A) Jubilación.
- B) Suspensión de funciones.
- C) Excedencia.
- D) Servicio activo.

8. Entre los principios generales que recoge el artículo 31 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, NO se recoge:

- A) El derecho a la negociación colectiva.
- B) El derecho de reunión.
- C) El derecho de representación institucional.
- D) El derecho de participación institucional.

9. Conforme al Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el teletrabajo:

- A) Tendrá carácter obligatorio y no requiere autorización expresa.
- B) Tendrá carácter voluntario y no requiere autorización expresa.
- C) Tendrá carácter preceptivo y requiere autorización expresa.
- D) Tendrá carácter voluntario y requiere autorización expresa

10. Las siglas AE hacen referencia a:

- a) Administración Local
- b) Administración del Estado
- c) Administración Sanitaria
- d) Administración Educativa

11. Seleccione la opción INCORRECTA según el artículo 20 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, relativo a la evaluación del desempeño:

- A) Los sistemas de evaluación del desempeño se adecuarán, en todo caso, a criterios de transparencia, objetividad, imparcialidad y no discriminación.
- B) Es el procedimiento mediante el cual se mide y valora la conducta profesional y el rendimiento o el logro de resultados.
- C) Los sistemas de evaluación del desempeño se aplicarán sin menoscabo de los derechos de los empleados públicos.
- D) Las Administraciones Públicas determinarán los efectos de la evaluación en la carrera profesional vertical, la formación, la provisión de puestos de trabajo y en la percepción de las retribuciones básicas previstas en el artículo 24 del presente Estatuto.

12. Según el artículo 68 del Decreto 51/2025 de 24 de febrero, las comisiones de valoración de los concursos específicos deben estar compuestas por:

- a) un número impar no inferior a cinco
- b) preferentemente Personal del subgrupo A1 y A2.
- c) Personal funcionario de la AGJA
- d) Todas las opciones son correctas

13. Según el artículo 66 del Decreto 51/2025 de 24 de febrero, los órganos competentes para la convocatoria y resolución de los concursos específicos de los puestos situados en los servicios centrales de las Consejerías son:

- a) La Consejería competente en materia de Función Pública.
- b) Los titulares de las Consejerías
- c) Los órganos directivos de la Consejería competente en materia de Función Pública.
- d) Los titulares de las Secretarías Generales Técnicas de cada Consejería.

14. Las disposiciones del TREBEP sólo se aplicarán directamente cuando así lo disponga su legislación específica al siguiente personal:

- a) Personal funcionario de las Cortes Generales y de las Asambleas Legislativas de las CCAA.
- b) Personal funcionario de los demás Órganos Constitucionales del Estado y de los Órganos Estatutarios de las CC.AA.
- c) Personal del Banco de España y Fondos de Garantía de Depósitos en Entidades de Crédito.
- d) Todas son ciertas, y hay que añadir el Personal retribuido por arancel, el Personal Militar de las Fuerzas Armadas, el Personal de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad y el Personal del Centro Nacional de Inteligencia.

15. Que materias están excluidas de la obligatoriedad de la negociación colectiva:

- a) Criterios generales sobre OEP
- b) Criterios generales sobre la planificación estratégica de los RRHH
- c) Determinación de las condiciones de trabajo del personal directivo
- d) Las que afecten a las condiciones de trabajo de los funcionarios cuya regulación exija norma con rango de ley

16. En relación al personal eventual, el TREBEP afirma que:

- a) Es aquel que, en virtud de nombramiento, y con carácter no permanente, realiza, entre otras, funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial.
- b) El TREBEP determina los órganos de gobierno de las AAPP que podrán disponer de este tipo de personal.
- c) La condición de personal eventual no podrá constituir mérito para el acceso a la función pública o para la promoción interna.
- d) Todas son ciertas.

17. Conforme al Artículo 130. Movilidad temporal y estructural de la ley 5/2023 la persona titular de la Consejería competente en materia de FP podrá, con carácter transitorio y en tanto se aprueba la relación de puestos de trabajo o instrumento análogo de planificación y ordenación, acordar el destino temporal del personal que permita ordenar la movilidad agrupando los puestos necesarios para atender adecuadamente la prestación de los servicios administrativos. El destino temporal habrá de materializarse respetando los requisitos establecidos para el desempeño del puesto asignado y tendrá una limitación temporal de

- a) doce meses prorrogables, como máximo, por un único período igual
- b) seis meses prorrogables, como máximo, por un único período igual
- c) seis meses no prorrogables
- d) doce meses no prorrogables

18. Conforme al artículo 131 de la ley 5/2023 podrá disponer el traslado forzoso y provisional del personal funcionario de carrera a un puesto de trabajo desocupado de cualquier otra Consejería o agencia, para el que reúna los requisitos establecidos para su desempeño:

- a) la persona titular de la Consejería competente en materia de FP podrá disponer, a propuesta de la Consejería o agencia que así lo solicite por necesidades de servicio o funcionales expresamente motivadas,
- b) el Consejo de Gobierno a propuesta de la persona titular de la Consejería competente en materia de FP por necesidades de servicio o funcionales expresamente motivadas,
- c) El titular de la Consejería o agencia a la que esté adscrito por necesidades de servicio o funcionales expresamente motivadas
- d) Ninguna es correcta

19. El nivel máximo del grupo C2 es:

- a) 22
- b) 20
- c) 18
- d) 15

20. El permiso por matrimonio en la JA es de:

- a) 15 días naturales
- b) 15 días hábiles
- c) 15 días naturales mas el día de la boda
- d) 15 días hábiles mas el día de la boda

21. Según el TREBEP, ¿Cuándo podrán los funcionarios de carrera obtener la excedencia voluntaria por interés particular?

- a) Nunca
- b) Siempre
- c) Cuando hayan prestado servicios efectivos exclusivamente durante un periodo mínimo de 5 años inmediatamente anteriores.
- d) Cuando se hayan prestado servicios efectivos durante un periodo de 5 años inmediatamente anteriores, salvo que una ley de la función pública establece otro periodo inferior

22. Conforme a la ley 5/2023 el personal funcionario de carrera podrá permutar el puesto de trabajo al que esté adscrito de forma definitiva y que hubiera sido adjudicado mediante la participación en un proceso de acceso o en un concurso general.

- a) Corresponderá a la Consejería afectada autorizar las permutas que se produzcan entre personas pertenecientes a su ámbito, entre personas pertenecientes al ámbito de las agencias administrativas o de régimen especial de ella dependientes, o las que se produzcan entre el personal de estas y el personal de la Consejería.
- b) En el resto de los casos no previstos en la letra a) dicha competencia corresponderá a la Dirección General competente en materia de FP
- c) En todo caso, la permuta requerirá el informe previo de los correspondientes órganos competentes en materia de personal.
- d) Todas son correctas

23. Según el TREBEP, dentro del procedimiento disciplinario, la prescripción de una falta leve se produce:

- a) A los dos años desde que la falta se produce
- b) A los dos meses desde que la falta se produce
- c) A los seis meses desde que la falta se produce
- d) Al año desde que la falta se produce

24. Según el TREBEP, los empleados públicos se clasifican en:

- a) funcionarios de carrera y personal laboral
- b) funcionarios de carrera y funcionarios interinos
- c) funcionarios de carrera, personal laboral, personal eventual y funcionarios interinos
- d) funcionarios de carrera, personal laboral, personal eventual y personal interinos

25. En la JA en la OEP se reservará del total de plazas que se oferten, tanto de acceso libre, como de promoción interna del personal funcionario y de promoción para categorías profesionales del personal laboral un cupo no inferior al ... para ser cubiertas entre personas que tengan reconocido un grado de minusvalía igual o superior al 33%:

- a) 5% de las plazas vacantes
- b) 6% de las plazas vacantes
- c) 10% de las plazas vacantes
- d) No existe ESTA RESERVA

26. Según el artículo 52 del Decreto 51/2025 de 24 de febrero, el régimen de la promoción interna horizontal permite:

- a) Ascender dentro del mismo subgrupo.
- b) Cambiar de cuerpo sin ningún requisito adicional.
- c) Acceder a otros cuerpos o especialidades del mismo grupo o subgrupo, cumpliendo los requisitos específicos.
- d) Promocionar a grupos superiores.

27. Según el artículo 47 del Decreto 51/2025 de 24 de febrero, los sistemas selectivos para la promoción interna pueden ser:

- a) Por concurso.
- b) Por oposición, concurso-oposición o concurso en los términos establecidos.
- c) Por concurso-oposición o mediante la superación de cursos o actividades formativas de carácter selectivo.
- d) Por oposición, concurso-oposición o mediante la superación de cursos o actividades formativas de carácter selectivo.

28. Según el artículo 43 del Decreto 51/2025 de 24 de febrero, los puestos vacantes desempeñados por PFI:

- a) Deben ser cubiertos mediante procedimientos de acceso libre o promoción interna.
- b) Serán de carácter temporal y no podrán superar los plazos establecidos en la normativa estatal.
- c) Se cubrirán mediante concurso general o específico.
- d) Pueden ser ocupados hasta un máximo de 5 años

29. Según la Ley de Incompatibilidades, dentro del ámbito de las incompatibilidades privadas, quedan exceptuadas del régimen de incompatibilidades y por tanto no se exige previa autorización en los siguientes supuestos (señalar la falsa):

- a) La participación en tribunales calificadores de pruebas selectivas
 - b) La dirección de seminarios cuando no tengan carácter permanente ni supongan más de 75 horas al año
 - c) La pertenencia a Consejos de Administración de Empresas Privadas
 - d) La participación ocasional en coloquios
30. Las incompatibilidades de los Altos Cargos de la Administración de la Junta de Andalucía se regulan por:
- a) Por la Ley 2/2005 de 2 de Abril
 - b) Por Ley 4/2005 de 12 de Abril
 - c) Por Ley 2/2006 de 4 de Marzo
 - d) Ninguna es correcta
31. Respecto a las incompatibilidades de los Altos Cargos es falso que:
- a) El ejercicio de un alto cargo deberá desarrollarse en régimen de dedicación absoluta y exclusiva, siendo incompatible con el desarrollo por sí o mediante sustitución de cualquier otro cargo, profesión o actividad, públicos o privados.
 - b) Los altos cargos podrán compatibilizar su cargo con el de parlamentario en los supuestos establecidos en la legislación electoral; pudiendo percibir la retribución que pudiera corresponderles por su condición de diputado.
 - c) Los titulares de altos cargos podrán formar parte de los órganos colegiados o de otra naturaleza de las Administraciones Públicas cuando les corresponda con carácter institucional o para los que fuesen designados en función del cargo.
 - d) todas son correctas
32. Pablo aprueba las oposiciones al cuerpo A2.11, a los 2 años y dos meses adquiere por concurso un puesto de nivel 24, en el que permanece hasta su jubilación. ¿Cuándo adquirirá la consolidación del grado 24?
- a) Pasados 6 Años a contar desde el día que comenzó a trabajar como funcionario
 - b) Pasados 6 años contar desde el día que adquirió el puesto por concurso
 - c) Pasados 8 años a contar desde el día que comenzó a trabajar como funcionario
 - d) Pasados 8 años a contar desde el día que adquirió el puesto por concurso
33. Siguiendo con la pregunta anterior, ¿cuándo Pablo devenga su 2º trienio, que grado consolidado tiene?
- a) 20
 - b) 22
 - c) 24
 - d) 18
34. Jacinto aprueba las oposiciones al cuerpo A2.11, a los 2 meses adquiere por artículo 30 un puesto de nivel 23, en el que permanece 10 años. ¿Cuándo adquirirá la consolidación del grado 23?
- a) Pasados 6 años a contar desde el día que comenzó a trabajar como funcionario
 - b) Pasados 8 años a contar desde el día que adquirió el puesto por concurso
 - c) No llega a consolidar el nivel 23 porque los puestos ocupados por artículo 30 no sirven para la consolidación de grado
 - d) Ninguna es correcta
35. Rigoberto aprueba las oposiciones al cuerpo A1.11, a los 2 meses adquiere por procedimiento de libre designación un puesto de nivel 27, en el que permanece hasta jubilarse. ¿Cuándo adquirirá la consolidación del grado 27?
- a) Pasados 6 años a contar desde el día que comenzó a trabajar como funcionario
 - b) Pasados 8 años a contar desde el día que adquirió el puesto PLD
 - c) No llega a consolidar el nivel 27 porque los puestos ocupados por libre designación no sirven para la consolidación de grado
 - d) Ninguna es correcta
36. Eustaquio, funcionario, con una antigüedad de 36 años en la admón. de la JA tendrá derecho a
- a) Unas vacaciones de 22 días hábiles y 6 días de asuntos propios
 - b) Unas vacaciones de 26 días hábiles y 13 días de asuntos propios
 - c) Unas vacaciones de 22 días hábiles y 11 días de asuntos propios
 - d) Unas vacaciones de 26 días hábiles y 12 días de asuntos propios
37. La Ley de Presupuestos establece que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 10.1.d del TREBEP podrá efectuarse el nombramiento de personal funcionario interino por causas expresamente justificadas de necesidad y urgencia originadas por exceso o acumulación de tareas, con, entre otras, las siguientes condiciones:
- a) La duración del nombramiento no podrá ser superior a 9 meses dentro de un período de doce meses.
 - b) El personal funcionario interino nombrado por este motivo no ocupará plazas de las relaciones de puestos de trabajo.

- c) Los nombramientos, que se efectuarán con cargo al capítulo I del Presupuesto, requerirán autorización del Consejo de Gobierno, con informe favorable de la Consejería competente en Hacienda.
- d) Todas son correctas

38. Según el artículo 16 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el ascenso desde un cuerpo o escala de un Subgrupo, o Grupo de clasificación profesional en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, a otro superior, se denomina:

- A) Carrera vertical.
- B) Promoción interna vertical.
- C) Carrera horizontal.
- D) Promoción interna horizontal.

39. NO es un principio ético del artículo 53 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, que los empleados públicos:

- A) Respeten la Constitución y el resto de las normas que integran el ordenamiento jurídico.
- B) Persigan la satisfacción de los intereses generales de los ciudadanos.
- C) Mantengan actualizada su formación y cualificación.
- D) Actúen de acuerdo con los principios de eficacia, economía y eficiencia y vigilarán la consecución del interés general y el cumplimiento de los objetivos de la organización.

40. El artículo 2 del Decreto 54/1989, de 21 de marzo, sobre indemnizaciones por razón del servicio de la Junta de Andalucía, se aplica:

- A) Solo al personal funcionario, de carrera e interino, que preste sus servicios en la Administración de la Junta de Andalucía, sus organismos e instituciones, así como al personal estatutario adscrito al Servicio Andaluz de Salud.
- B) Exclusivamente al personal laboral al servicio de la Junta de Andalucía cuando así lo disponga el respectivo convenio colectivo.
- C) A los titulares de cargos nombrados por Decreto.
- D) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

41. La asignación temporal de funciones prevista en el artículo 163 de la ley 5/2023 no podrá tener una duración superior a:

- a) seis meses, pudiendo prorrogarse otros seis meses más por resolución motivada
- b) seis meses, pudiendo prorrogarse otros seis meses más por resolución motivada, salvo que persista la necesidad, en cuyo caso, y siempre que la persona interesada manifieste expresamente su voluntad de continuar en el desempeño de las funciones asignadas una vez finalizada la prórroga, la duración podrá extenderse mientras persista dicha necesidad.
- c) doce meses, pudiendo prorrogarse otros seis meses más por resolución motivada
- d) doce meses, pudiendo prorrogarse otros seis meses más por resolución motivada, salvo que persista la necesidad, en cuyo caso, y siempre que la persona interesada manifieste expresamente su voluntad de continuar en el desempeño de las funciones asignadas una vez finalizada la prórroga, la duración podrá extenderse mientras persista dicha necesidad.

42. Según el artículo 17 del VI Convenio del personal laboral de la Administración General de la Junta de Andalucía, el sistema en virtud del cual el personal laboral fijo o fijo-discontinuo accede a una categoría profesional diferente, dentro del mismo Grupo o de uno superior, en función de la experiencia y del mérito profesional, y siempre que se cumplan los requisitos exigidos para acceder a la categoría profesional de que se trate, se denomina:

- A) Provisión.
- B) Concurso de traslado.
- C) Acceso.
- D) Promoción.

43. Según el artículo 9 del VI Convenio del personal laboral de la Administración General de la Junta de Andalucía, ¿quién es el competente para la negociación de las bases de los procesos recogidos en el Capítulo VI?:

- A) La Secretaría General para la Administración Pública.
- B) La persona titular de la Consejería competente en materia de Administración Pública.
- C) La persona titular de la Dirección General de Recursos Humanos y Función Pública.
- D) La Comisión del Convenio.

44. Según el artículo 27 del VI Convenio del personal laboral de la Administración General de la Junta de Andalucía, la jornada nocturna se realizará entre:

- A) Las veinte y las ocho horas.
- B) Las veintiuna y las nueve horas.
- C) Las veintidós y las ocho horas.
- D) Las veinticuatro y las nueve horas

45. Quienes componen la Conferencia Sectorial de Administración Pública:

- a) Representantes de la Admón. Gral. del E., Rptes de las Comunidades Autónomas (CCAA), Rptes de las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla y Rptes de la Admón. local
- b) Rptes de la Admón. Pública del E., Rptes de las CCAA, Rptes de las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla y Rptes de la Admón. local
- c) Ninguna de las anteriores es correcta
- d) Todas las anteriores son correctas.

46. Se recogen, en el art 1 del TREBEP, entre otros, los siguientes fundamentos de actuación:

- a) Servicio a los ciudadanos y a los intereses de las AAPP.
- b) Igualdad, mérito y capacidad en el acceso y en la formación profesional.
- c) Sometimiento pleno a la ley y al derecho.
- d) Todos son fundamentos de actuación del TREBEP.

47. En cuanto al personal funcionario de las entidades locales.:

- a) Se rige por la legislación estatal que resulte de aplicación, de la que forma parte el TREBEP, y por la legislación de las CCAA, con respeto a la autonomía local.
- b) Los cuerpos de la Policía Local se rigen también por el TREBEP, y por la legislación de las CCAA, excepto en lo establecido para ellos en la LO 2/ 1986 de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.
- c) A y B son ciertas.
- d) Ninguna es correcta

48. ¿Cuál de las siguientes causas justificadas de permisos retribuidos es correcta?

- a) Cinco días naturales por enfermedad grave del padre de tu cónyuge en distinta localidad
- b) un día hábil por enfermedad grave de pariente de 3º grado de consanguinidad en la misma localidad
- c) 15 días naturales por inscripción en el Registro de Parejas de Hecho
- d) Ninguna es correcta

49. La decisión de traslado forzoso deberá ser notificada a la persona afectada, así como a los representantes legales con una antelación mínima de:

- a) 15 días
- b) 20 días
- c) dos meses
- d) 30 días naturales

50. Con respecto a la jornada diaria de trabajo, y según lo que marca el artículo 29 del Convenio, el personal tendrá derecho a:

- a) Un descanso de 30 minutos diarios que se computarán como trabajo efectivo.
- b) En caso de jornada partida dicho descanso se distribuirá en dos periodos de 15 minutos en mañana y tarde, computados como trabajo efectivo.
- c) Un descanso de 20 minutos diarios que se computarán como trabajo efectivo.
- d) Las respuestas a y b son correctas.

51. La LFPA establece como forma de acceso a la función pública:

- a) Preferentemente la oposición
- b) Oposición o Concurso
- c) Preferentemente el concurso-oposición
- d) Ninguna es correcta

52. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?

- a) Un funcionario puede desempeñar un puesto de un nivel superior a su grado consolidado
- b) Un funcionario puede desempeñar un puesto de un grupo inferior
- c) Un funcionario puede ser destinado a un puesto inferior en tres niveles a su grado consolidado
- d) No hay respuesta correcta

53. Don PORFIRIO, funcionario de carrera del Cuerpo Superior de Administradores, Especialidad Administradores Generales, de la Junta de Andalucía, pasa a prestar servicios en el Servicio Andaluz de Salud tras acceder a la condición de personal estatutario de carrera de las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social. ¿En qué situación administrativa procede declararlo conforme a la ley 5/2023?

- a) Excedencia por incompatibilidad
- b) Servicios en otras Administraciones Públicas.
- c) Comisión de servicios en otras Administraciones Públicas.
- d) Excedencia voluntaria por prestación de servicio en el Sector público andaluz.

54. Don Fulgencio, laboral del VI Convenio está interesado en realizar una permuta con otro trabajador, personal laboral, con Don Calisto el cual a su vez ya había obtenido una permuta tiempo atrás. ¿Se le podrá ser autorizada la permuta del puesto que últimamente solicita?

- a) Si, pero siempre y cuando además de concurrir las otras circunstancias requeridas, haya transcurrido un plazo mínimo de un año desde la concesión de la permuta anterior
- b) Si, pero siempre y cuando además de concurrir las otras circunstancias requeridas, haya transcurrido un plazo mínimo de dos años desde la concesión de la permuta anterior
- c) Si, pero siempre y cuando además de concurrir las otras circunstancias requeridas, haya transcurrido un plazo mínimo de tres años desde la concesión de la permuta anterior
- d) Si, pero siempre y cuando además de concurrir las otras circunstancias requeridas, haya transcurrido un plazo mínimo de cuatro años desde la concesión de la permuta anterior

55. Se crea una nueva Agencia Administrativa adscrita a Presidencia y por decreto 216/2018, de 4 de octubre, se publica la relación de puestos de trabajo de dicha entidad. Ante la urgente necesidad de ocupación de los puestos de la misma se procede a la convocatoria, mediante el mecanismo establecido por el artículo 30 de la ley 6/1985, de 28 de noviembre de todas las plazas de la relación de puestos. La toma de posesión de los puestos adscritos a funcionarios se efectúa el día 11 de mayo de 2018, por lo que comenzarán a percibir sus retribuciones en esos puestos:

- a) desde el mismo día 3 por 29/31 partes.
- b) desde el día 11 de mayo, liquidándose por días
- c) desde el día 1 de junio como mensualidad completa.
- d) ninguna es correcta

56. Uno de los funcionarios de la Consejería de Presidencia, nivel 22, adquiere por concurso una plaza en dicha Agencia, en un nivel 25, y toma posesión del mismo, por el procedimiento de concurso de méritos, el 14 de octubre de 2018. Dicho funcionario percibirá su nómina de Octubre

- a) conforme al puesto de nivel 22
- b) conforme al puesto de nivel 25
- c) conforme al puesto de nivel 22 hasta el día 13 y conforme al 25 desde el 14
- d) conforme al puesto de nivel 22, percibiendo en Noviembre los correspondientes atrasos

57. Uno de los puestos de ordenanza es ocupado por un laboral fijo mediante concurso de promoción, que proviene de una plaza de peón en una residencia de asistidos de la consejería competente en Igualdad donde ha prestado servicios durante los 26 meses que lleva trabajando para la administración de la JA. El período de prueba será de:

- a) Un mes.
- b) dos meses.
- c) no es necesario período de prueba en este caso.
- d) Tres meses

58. El trabajador de la JA que adopte legalmente un hijo tendrá derecho, según el Convenio Colectivo:

- a) A un periodo de excedencia por cuidado de hijos no superior a 4 años.
- b) A un periodo de excedencia no superior a 3 años.
- c) A un periodo de excedencia por cuidado de hijos no superior a 2 años.
- d) No tendrá derecho a excedencia.

59. Conforme al Artículo 67 de la LFPA relativo a las Pagas extraordinarias, es cierto que:

- a). Las pagas extraordinarias serán 2 al año, cada una por el importe de una mensualidad de retribuciones básicas y de la totalidad de las retribuciones complementarias que retribuyan los factores a los que se refiere el art. 66, apartados 2.a), 2.b) y 2.c).
- b). Las pagas extraordinarias se devengarán en función de la situación del funcionario los días 1 de Junio y 1 de Diciembre
- c) Las pagas extraordinarias se devengarán proporcionalmente a la situación del personal funcionario durante el período de cada paga.
- d) Son correctas a y c

59. La aplicación y seguimiento de lo pactado en el Convenio Colectivo, se encomienda a:

- a) Comisión del Convenio
- b) Comités de Empresa
- c) Delegados de Personal.
- d) Comisión de Interpretación y vigilancia

60. Indicar cuál de los siguientes se considera falta leve, según el Convenio Colectivo:

- a) Desconsideración con el público en el ejercicio del trabajo.
- b) La incorrección con los superiores, compañeros y público en general.
- c) La falta de disciplina en el trabajo.
- d) La falta de respeto debido a superiores o compañeros.

62. Un funcionario del grupo A2 que ocupa la plaza de “asesor técnico tramitación” solicita la compatibilidad para simultanear el desempeño de este puesto con el de profesor asociado a tiempo completo de la universidad Pablo de Olavide. Señala cuál de estas afirmaciones es cierta con respecto a esta situación:

- a) puede concedérsele la compatibilidad ya que entre las dos actividades sus ingresos no superan los límites establecidos en el artículo 7 de la ley 53/1984, de 26 de diciembre.
- b) debe denegársele ya que el puesto que ocupa en la junta está retribuido como incompatible.
- c) Debe denegársele por el régimen dedicación del puesto de la universidad según el artículo 4 de la ley 53/1984.
- d) Ninguna es correcta

63. El grado personal de los funcionarios de las Administraciones Públicas se adquiere por el desempeño de uno o más puestos del nivel correspondiente durante:

- a) Cinco años continuados y diez con interrupción.
- b) Dos años continuados y tres con interrupción.
- c) Tres años continuados y cinco con interrupción.
- d) Tres años continuados y cuatro con interrupción.

64. Según el artículo 31 del Decreto 51/2025 de 24 de febrero, el período en prácticas para el personal funcionario se realizará:

- a) Conforme a los criterios establecidos en la convocatoria, con una duración máxima de 6 meses para los grupos A y 4 para el resto
- b) Conforme a los criterios establecidos en la convocatoria, con una duración máxima de 6 meses
- c) Conforme a los criterios establecidos en la convocatoria, con una duración máxima de 6 meses para los grupos A y 3 meses para el resto.
- d) En la modalidad de teletrabajo.

65. Los comités de empresa, según el Convenio Colectivo, dispondrán de:

- a) 40 horas anuales para realizar asambleas dentro de las horas de trabajo.
- b) 20 horas anuales para realizar asambleas dentro de las horas de trabajo.
- c) 60 horas anuales para realizar asambleas dentro de las horas de trabajo.
- d) 30 horas anuales para realizar asambleas dentro de las horas de trabajo.

66. Según el artículo 28 del Decreto 51/2025 de 24 de febrero, la relación de personas aprobadas se publicará:

- a) En el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.
- b) En la Sede Electrónica General de la Junta de Andalucía
- c) Mediante notificación individual.
- d) Son correctas b y c

67. De las siguientes afirmaciones respecto al VI Convenio Colectivo no es cierto:

- a) Ha sido modificado pasando los conductores a ser grupo IV
- b) Recoge actualmente un complemento de productividad variable
- c) Actualmente se encuentra prorrogado de forma tácita
- d) No hay respuesta falsa

68. Los empleados públicos tienen derecho a la negociación colectiva, representación y participación institucional para la determinación de sus condiciones de trabajo. Señalar la respuesta correcta:

- a) Por negociación colectiva se entiende el derecho a negociar la determinación de condiciones de trabajo de los empleados de la A.P (a los efectos del TREBEP).
- b) Por representación se entiende, a los efectos de esta ley, el derecho a intervenir, a través de las organizaciones sindicales, en los órganos de control y seguimiento de las entidades u organismos que legalmente se determine.
- c) Por participación institucional, a los efectos de esta ley, se entiende la facultad de elegir representantes y constituir órganos unitarios a través de los cuales se instrumente la interlocución entre las AA. PP y sus empleados.
- d) Todas son ciertas.

69. Como consecuencia del absentismo de un ordenanza, otro trabajador, personal laboral de la JA que ocupa otra plaza, ha trabajado algunas horas en exceso sobre su jornada de trabajo que le serán abonadas en la próxima nómina. El valor de la hora extraordinaria para el personal laboral será el resultante de aplicar la siguiente fórmula:

- a) $(\text{Salario ordinario}/1582) * 1,75$.
- b) $(\text{Salario ordinario}/1612) * 1,75$.
- c) $(\text{Salario ordinario}/1582)$.
- d) ninguna es correcta

70. Según el VI Convenio Colectivo, ¿Qué grupo podría estar exento de realizar el curso de habilitación impartido por el Instituto Andaluz de Administración Pública para la promoción de un puesto?

- a) La promoción para las categorías profesionales se hará por el sistema de concurso y no será necesario recibir ningún curso de habilitación.
- b) El grupo IV, en razón a las funciones del mismo.
- c) El grupo III, en razón a las funciones del mismo.
- d) El grupo V, en razón a las funciones del mismo.

71. Según el VI Convenio Colectivo, En la Jornada a turnos...

- a) Cuando la realización de la jornada implique la prestación de servicios en sábado, se percibirá el complemento por domingo o festivos, sin que se genere el derecho a descanso adicional de siete horas.
- b) Cuando la realización de la jornada implique la prestación de servicios en sábado, se percibirá el complemento por festivos, salvo que se opte por un descanso adicional de siete horas.
- c) Se percibirá el suplemento por trabajo en domingo o festivos.
- d) No hay suplemento por trabajar en domingo o festivos ya que está incluido en el salario del trabajador.

72. Según el VI Convenio Colectivo, La jornada de tarde es aquella...

- a) Con una distribución comprendida entre las 14 y las 22 horas, sumando un total de 40 horas semanales con su retribución según anexo.
- b) Con una distribución comprendida entre las 15 y las 22 horas, sumando un total de 35 horas semanales, con su retribución adicional conforme anexo.
- c) Con una distribución comprendida entre las 14 y las 22 horas, en un total de 35 horas semanales, con su retribución adicional conforme anexo
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

73. Conforme al VI Convenio, con respecto a la movilidad funcional para la realización de funciones correspondientes a un grupo profesional inferior:

- a) Durará el tiempo imprescindible para su atención, sin que pueda superarse en ningún caso los 20 días.
- b) Durará el tiempo imprescindible para su atención, sin que pueda superarse en ningún caso los 30 días.
- c) Durará el tiempo imprescindible para su atención, sin que pueda superarse en ningún caso los 15 días.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

74. EL VI Convenio señala que se formalizarán contratos temporales con aquellas personas que figuren en la bolsa de trabajo siempre que:

- a) Exista vacante de puesto en caso de Excedencia forzosa.
- b) Exista vacante de puesto en caso de Excedencia por cuidados familiares.
- c) Las respuestas a y b son correctas.
- d) Exista vacante de puesto en caso de accidente laboral

75. ¿En qué Categoría Profesional se encuentra actualmente el puesto de "Conductor"?

- a) En el Grupo III
- b) En el Grupo IV
- c) En el Grupo V
- d) Ninguna de las respuestas es correcta.

76. ¿En qué Categoría profesional se encuentra actualmente el puesto de "Intérprete de Lengua de Signos"?

- a) En el Grupo III
- b) En el Grupo IV
- c) En el Grupo V
- d) Ninguna de las respuestas es correcta.

77. Con qué antelación mínima debe denunciarse el Convenio Colectivo para la revisión del mismo?

- a) Con un mes
- b) Con un mes dice el VI Convenio, no obstante, por RESOLUCIÓN DE 15 DE JULIO DE 2014, se establece un plazo de 3 meses para dicha denuncia a partir de la entrada en vigor de esta Resolución.
- b) Con un mes dice el VI Convenio, no obstante, por RESOLUCIÓN DE 15 DE JULIO DE 2014, se establece un plazo de 2 meses para dicha denuncia a partir de la entrada en vigor de esta Resolución.
- b) Con dos meses dice el VI Convenio, no obstante, por RESOLUCIÓN DE 15 DE JULIO DE 2014, se establece un plazo de un mes para dicha denuncia a partir de la entrada en vigor de esta Resolución.

78. ¿En qué plazo ha de constituirse la Comisión Negociadora?

- a) En 2 meses
- b) En 6 meses
- c) En un mes
- d) Ninguna de las respuestas es correcta.

79. ¿Cuáles serán los requisitos indispensables para un trabajador que quiera promocionar a una categoría profesional diferente?

- a) Permanencia mínima de un año en la misma categoría con el carácter fijo desde la que se pretende la promoción
- b) Un curso de habilitación impartido por el Instituto Andaluz de Admón. Pública específico.
- c) Las indicadas en las respuestas a) y b) salvo en el caso de las categorías profesionales del grupo V que estarán exentas del curso de habilitación, en razón a las funciones de las mismas.
- d) Todas las respuestas son correctas.

80. Respecto al Permiso por enfermedad infecto-contagiosa de hijas o hijos, personas sujetas a tutela, a guarda con fines de adopción o acogimiento, previsto en la normativa andaluza es cierto que

- a) Se tiene derecho siempre que sean menores de doce años
- b) Es de Tres días naturales continuados a partir del primer día hábil.
- c) Es de Tres días naturales continuados a partir del primer día de enfermedad.
- d) Serán titulares de este permiso ambos progenitores, guardadores con fines de adopción, acogedores y tutores legales, pudiendo cada uno de ellos disfrutar del permiso integro

81. En cuanto al Permiso y reducción de jornada por lactancia o cuidado de hijo o hija, personas sujetas a guarda con fines de adopción o a acogimiento, menores de dieciséis meses, el personal incluido en la JA podrá disfrutar de este permiso en una de las dos modalidades que a continuación se relacionan:

- a) Dos horas diarias de ausencia del trabajo con carácter retribuido, que podrá sustituirse por una reducción de jornada con la misma finalidad. Este derecho podrá sustituirse por una reducción de la jornada normal en una hora al inicio y al final de la jornada, o en una hora al inicio o al final de la jornada, con la misma finalidad.
- b) Permiso por jornadas completas con una duración máxima de cuatro semanas. Esta opción deberá ejercerse después de la conclusión de la baja por maternidad y, una vez efectuada, deberá mantenerse hasta su finalización.
- c) Permiso por jornadas completas con una duración máxima de cuatro semanas. Esta opción deberá ejercerse antes la conclusión de la baja por maternidad y, una vez efectuada, deberá mantenerse hasta su finalización.
- d) son correctas a y c

82. En la JA el personal tiene permiso por traslado de domicilio:

- a) sin cambio de localidad de residencia se concederá un permiso de un día hábil,
- b) dos días naturales si el traslado tuviera lugar a otra localidad
- c) de cuatro días hábiles si supusiera cambio de provincia.
- d) Ninguna es correcta

83, Respecto al Permiso del progenitor diferente de la madre biológica por nacimiento, guarda con fines de adopción, acogimiento o adopción de un hijo o hija, es cierto que:

- a) Este permiso constituye un derecho individual de las personas progenitoras, adoptantes o acogedoras, hombres o mujeres, sin que pueda transferirse su ejercicio.
- b) En el caso del disfrute interrumpido del permiso se requerirá, para cada período de disfrute, un preaviso de al menos diez días y se realizará por semanas completas.
- c) En caso de monoparentalidad tendrá una duración de 38 semanas
- d) Todas son correctas

84, Respecto al Permiso del progenitor diferente de la madre biológica por nacimiento, guarda con fines de adopción, acogimiento o adopción de un hijo o hija, es cierto que:

- a) Tendrá una duración de 18 semanas
- b) En el caso de que se optara por el disfrute del presente permiso con posterioridad a la semana dieciséis del permiso por nacimiento, si el progenitor que disfruta de este último permiso hubiere solicitado la acumulación del tiempo de lactancia de un hijo menor de doce meses en jornadas completas del apartado f) del artículo 48, será a la finalización de ese período cuando se dará inicio al cómputo del periodo de las doce semanas restantes del permiso del progenitor diferente de la madre biológica.
- c) Durante todo el disfrute de este permiso se podrá participar en los cursos de formación que convoque la Administración.
- d) Todas son correctas

85. Respecto al permiso parental para el cuidado de hijo, hija o menor acogido por tiempo superior a un año, hasta el momento en que el menor cumpla ocho años, es cierto que:

- a) tendrá carácter retribuido
- b) tendrá una duración no superior a ocho semanas, continuas o discontinuas, podrá disfrutarse a tiempo completo, o en régimen de jornada a tiempo parcial, cuando las necesidades del servicio lo permitan y conforme a los términos que reglamentariamente se establezcan.
- c) Cuando las necesidades del servicio lo permitan, corresponderá a la persona progenitora, adoptante o acogedora especificar la fecha de inicio y fin del disfrute o, en su caso, de los períodos de disfrute, debiendo comunicarlo a la Administración con una antelación de quince días y realizándose por periodos al menos de 5 días
- d) Cuando concurren en ambas personas progenitoras, adoptantes, o acogedoras, por el mismo sujeto y hecho causante, sólo podrá solicitarse por uno de ellos

86. Los días de permiso por asuntos particulares

- a) se devengarán por año completo de servicio activo o parte proporcional en función del tiempo de servicios activo a lo largo del año, a partir del año siguiente
- b) El disfrute de los días de asuntos particulares estará supeditado en todo caso a comunicación previa al jefe del servicio debidamente motivadas,
- c) Pueden ser utilizarlos hasta el día 15 de enero del año siguiente al que corresponden.
- d) Son correctas a y c

87. En la JA, Para facilitar la formación profesional se concederán autorizaciones en los siguientes supuestos:

- a) Con el límite de 30 horas/año para asistir a cursos de perfeccionamiento profesional diferentes de los anteriores que estén directamente relacionados con el puesto de trabajo o la carrera profesional administrativa, previo informe favorable del superior jerárquico..
- b) Con el límite de 90 horas/año para asistir a cursos de habilitación para área funcional.
- c) Con el límite de 50 horas/año para asistir a cursos de perfeccionamiento profesional diferentes de los anteriores que estén directamente relacionados con el puesto de trabajo o la carrera profesional administrativa, previo informe favorable del superior jerárquico..
- d) Con el límite de 80 horas/año para asistir a cursos de habilitación para área funcional.

88. Dentro de los Permisos no retribuidos en la JA.

- a) El personal que haya cumplido al menos un año de servicios efectivos podrá solicitar permisos sin retribución por un plazo no inferior a siete días naturales, ni superior a tres meses acumulados, hasta un máximo de seis meses en un periodo de dos años.
- b) El personal que haya cumplido al menos un año de servicios efectivos podrá solicitar permisos sin retribución por un plazo no inferior a siete días naturales, ni superior a tres meses acumulados, hasta un máximo de doce meses en un periodo de tres años.
- c) El empleado público cuyo cónyuge padezca enfermedad grave o irreversible que requiera cuidados paliativos, podrá solicitar un permiso sin sueldo de hasta un año de duración, que podrá ser ampliado una vez por igual periodo en caso de prolongación del proceso patológico.
- d) son correctas a y c

89. En la JA el horario en el que se realizará la jornada ordinaria estará comprendido:

- a) Por la mañana entre las 7:30 y las 15:00 horas, de lunes a viernes.
- b) Por la mañana entre las 7:30 y las 15:30 horas, de lunes a viernes.
- c) Por la tarde, los lunes, martes y jueves entre las 16:00 y 20:00 horas, salvo que por las singularidades del servicio, debidamente motivadas, se acuerde la elección de otros días para el horario de tarde.
- d) Son correctas b y c

90. El personal empleado público de la JA podrá hacer uso de la flexibilidad horaria sobre el horario de obligada permanencia, como medida para facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral en los siguientes supuestos:

- a) Las empleadas y empleados públicos que tengan a su cargo hijos e hijas de hasta nueve años, inclusive, personas sujetas a tutela o acogimiento de hasta doce años, un familiar con enfermedad grave hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, personas mayores o con discapacidad que tengan reconocida la condición de dependientes tendrán derecho a flexibilizar en una hora diaria el horario de obligada permanencia.
- b) los empleados públicos que tenga a su cargo personas con discapacidad hasta el primer grado de consanguinidad o afinidad, podrá disponer de una hora de flexibilidad horaria diaria sobre el horario de obligada permanencia que corresponda, a fin de conciliar los horarios de los centros educativos ordinarios de integración y de educación especial, de los centros de habilitación y rehabilitación, de los servicios sociales y centros ocupacionales, así como otros centros específicos donde la persona con discapacidad reciba atención, con los horarios de los propios puestos de trabajo.
- c) quienes tengan hijos e hijas con discapacidad y/o personas sujetas a tutela o acogimiento con discapacidad, tendrán derecho a ausentarse del trabajo por el tiempo indispensable para asistir a reuniones de coordinación de su centro educativo, ordinario de integración o de educación especial, donde reciba atención, tratamiento o para acompañarlo si ha de recibir apoyo adicional en el ámbito sanitario o social.
- d) Excepcionalmente, los órganos competentes en materia de personal podrán autorizar, con carácter personal y temporal, la modificación del horario de obligada permanencia en un máximo de tres horas por motivos directamente relacionados con la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, y en los casos de familias monoparentales.

91. Respecto a la Bolsa de horas de libre disposición prevista en la normativa autonómica

- a) está dirigida, de forma justificada, al cuidado, atención y enfermedad de personas mayores, personas discapacitadas, hijos e hijas, personas sujetas a guarda con fines de adopción, acogimiento o tutela y familiares de primer grado de consanguinidad o afinidad, así como para otras necesidades relacionadas con la conciliación de la vida personal, familiar y laboral debidamente justificadas.
- b) Será de un máximo del cinco por ciento de la jornada de trabajo anual de cada persona y se generará al comienzo de cada año, pudiendo disponer de la totalidad de la bolsa de horas desde el inicio del año natural.
- c) Estas horas de libre disposición deben recuperarse en un plazo máximo de dos meses a contar desde la finalización del disfrute de la misma; en este sentido, la horas dispuestas a la finalización del año natural podrán recuperarse en el plazo tres meses, durante el año natural siguiente.
- d) En ningún caso podrán acumularse en jornadas completas,

92. Según la ley de presupuestos, cual de los siguientes conceptos NO entra dentro de las pagas extraordinarias,

- a) una mensualidad del complemento de destino
- b) una mensualidad del complemento específico
- c) una mensualidad completa de sueldo
- d) Ninguna es correcta

93. ¿Cuáles son todas las modalidades de excedencia de los funcionarios de carrera se recogen en el Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP)?
- a) Excedencia por interés particular, excedencia voluntaria por agrupación familiar, excedencia voluntaria por cuidado de familiares y excedencia por razón de violencia de género.
 - b) Excedencia voluntaria por interés particular, excedencia voluntaria por agrupación familiar, excedencia por cuidado de familiares y excedencia por razón de violencia de género.
 - c) Excedencia voluntaria por interés particular, excedencia voluntaria por agrupación familiar, excedencia por cuidado de familiares y excedencia por razón de violencia machista.
 - d) Ninguna de las anteriores es correcta
94. Como funcionario de la Ad. Gral. de la J.A. Ud. debe conocer en cuál de los siguientes casos tendrá derecho a recibir una indemnización
- a) Por traslados de residencia
 - b) Por las comisiones de servicios
 - c) Por los desplazamientos dentro del término municipal por razón del servicio.
 - d) Todas las respuestas son correctas
95. Según el artículo 10 del Decreto 51/2025 de 24 de febrero, la oferta de empleo público debe reservar un porcentaje mínimo de plazas para promoción interna:
- a) Un mínimo del 25%.
 - b) Un mínimo del 20%
 - c) Un mínimo del 25%, pudiendo llegar hasta el 50% en ciertos cuerpos y especialidades.
 - d) Un mínimo del 20%, pudiendo llegar hasta el 50% en ciertos cuerpos y especialidades.
96. El personal laboral al servicio de la Admón. de la J.A. ¿A qué régimen jurídico estará sometido?
- a) Al Derecho Común
 - b) Al Derecho Laboral
 - c) Al Derecho Administrativo
 - d) Al Derecho Administrativo especial
97. La suspensión provisional en el marco de un procedimiento disciplinario no podrá exceder de:
- a) Nunca durará más de seis meses
 - b) Seis meses, salvo paralización del procedimiento disciplinario imputable al interesado
 - c) Tres meses
 - d) Un mes
98. Conforme a la LFPA al personal funcionario de carrera de la CA cuando pase a prestar servicios como personal laboral fijo o como personal directivo con contrato laboral de alta dirección en cualquier Administración pública, organismo o entidad del sector público y no le corresponda quedar en otra situación, quedara en su cuerpo en:
- a) Servicio en otras Administraciones públicas.
 - b) Excedencia voluntaria por prestación de servicios en el sector público andaluz.
 - c) Excedencia por incompatibilidad.
 - d) Excedencia voluntaria incentivada.
99. Conforme a la LFPA el personal funcionario de carrera cuando se encuentre en la situación de expectativa de destino podrá solicitar quedar en:
- a) Servicio en otras Administraciones públicas.
 - b) Excedencia voluntaria por prestación de servicios en el sector público andaluz.
 - c) Excedencia por incompatibilidad.
 - d) Excedencia voluntaria incentivada.
100. Conforme a la LFPA el personal funcionario de carrera cuando en virtud de los procesos de transferencias o por los procedimientos de provisión de puestos de trabajo de concurso o libre designación, obtenga destino en una administración pública distinta, será declarado en la CA en situación de:
- a) Servicio en otras Administraciones públicas.
 - b) Excedencia voluntaria por prestación de servicios en el sector público andaluz.
 - c) Excedencia por incompatibilidad.
 - d) Excedencia voluntaria incentivada.

PREGUNTAS DE RESERVA

151. Conforme al Reglamento Regulador del Registro General de Personal aprobado por el Decreto 9/1986, de 5 de febrero, según su artículo 14, serán objeto de inscripción registral los siguientes actos:

- a) Nombramientos de personal, formalización de contratos laborales y sus prórrogas, tomas de posesión, reconocimiento de trienios, antigüedad y servicios previos, reconocimiento de la consolidación del grado personal.
- b) Altas en la Administración del Estado cuyo desempeño se produzca en territorio de la Comunidad Autónoma de Andalucía.
- c) Asuntos particulares con retribución y publicaciones que no tengan el ISBN o ISSN.
- d) Son correctas a y b