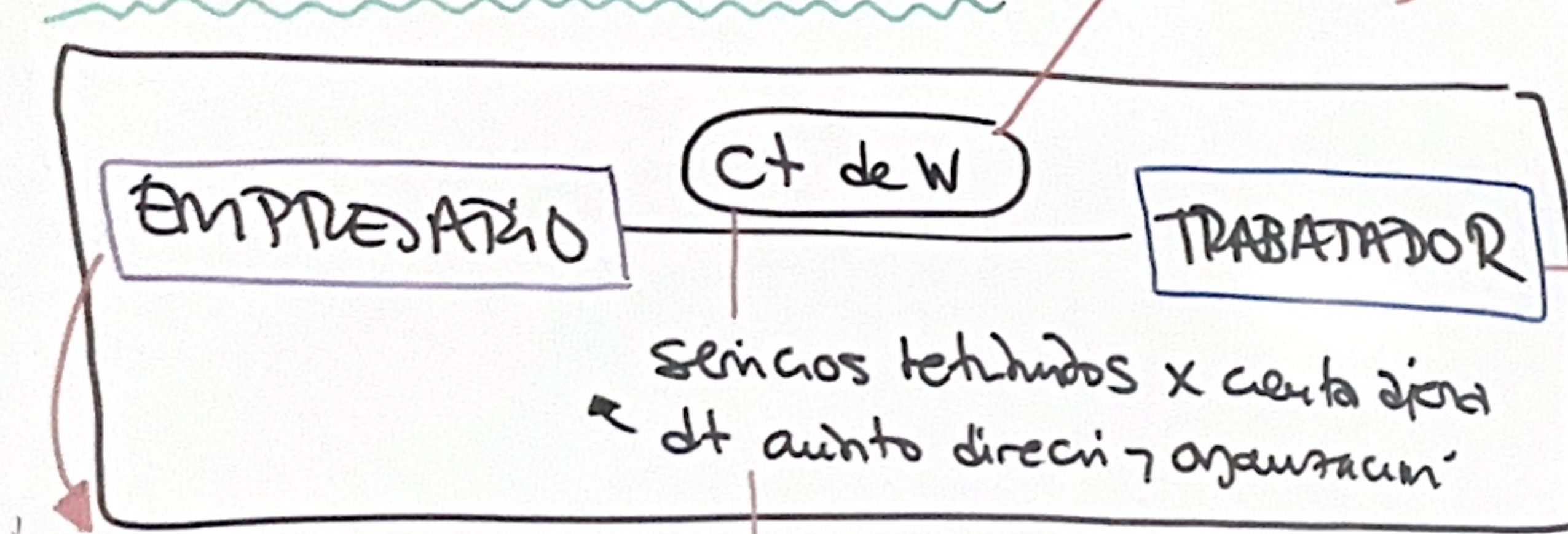


EL CONTRATO DE TRABAJO



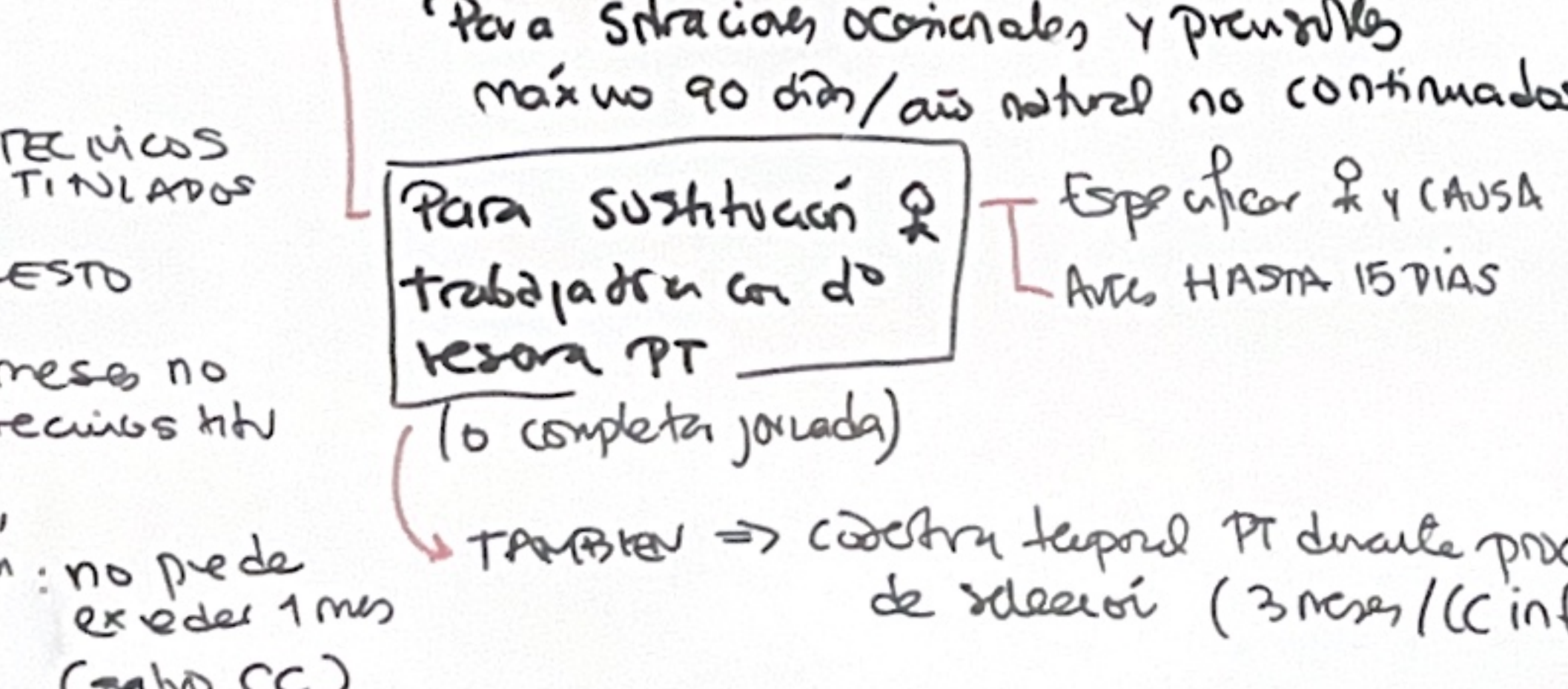
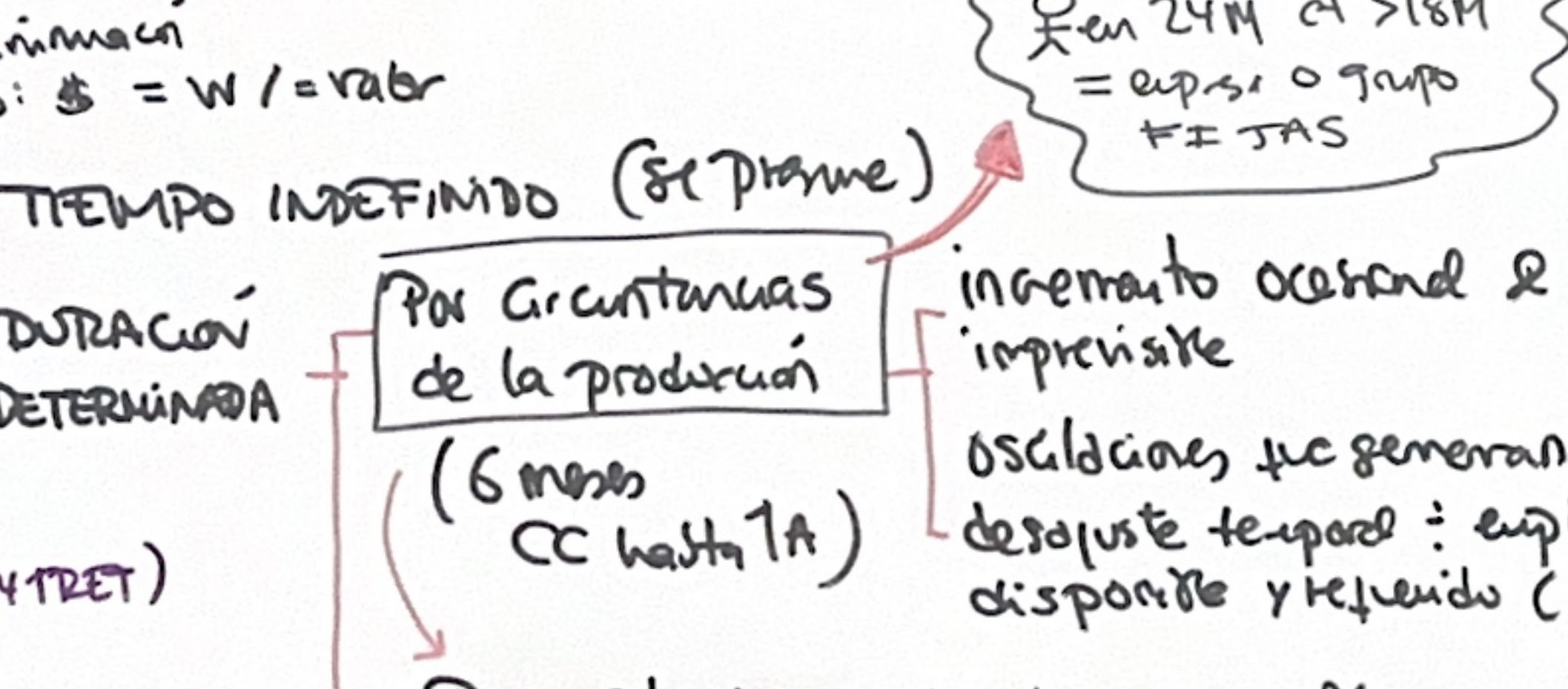
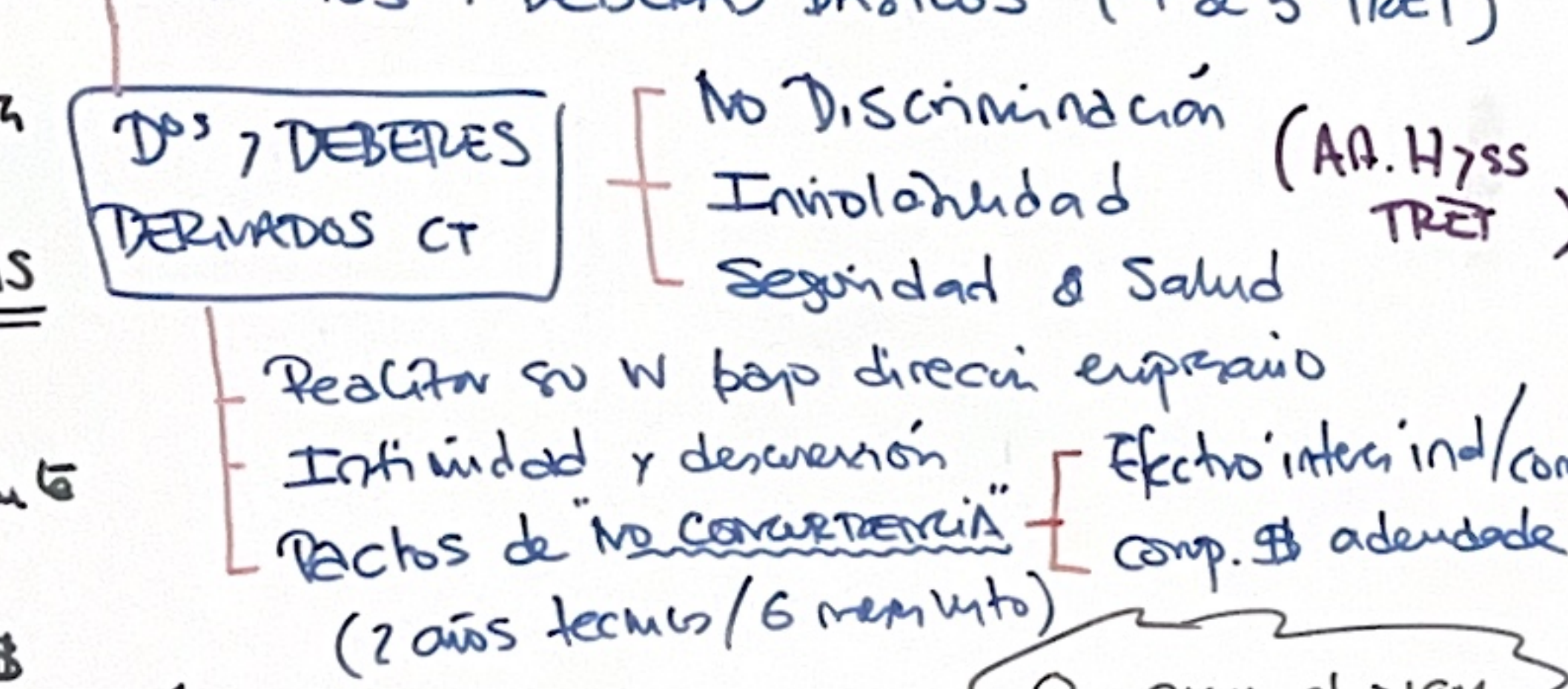
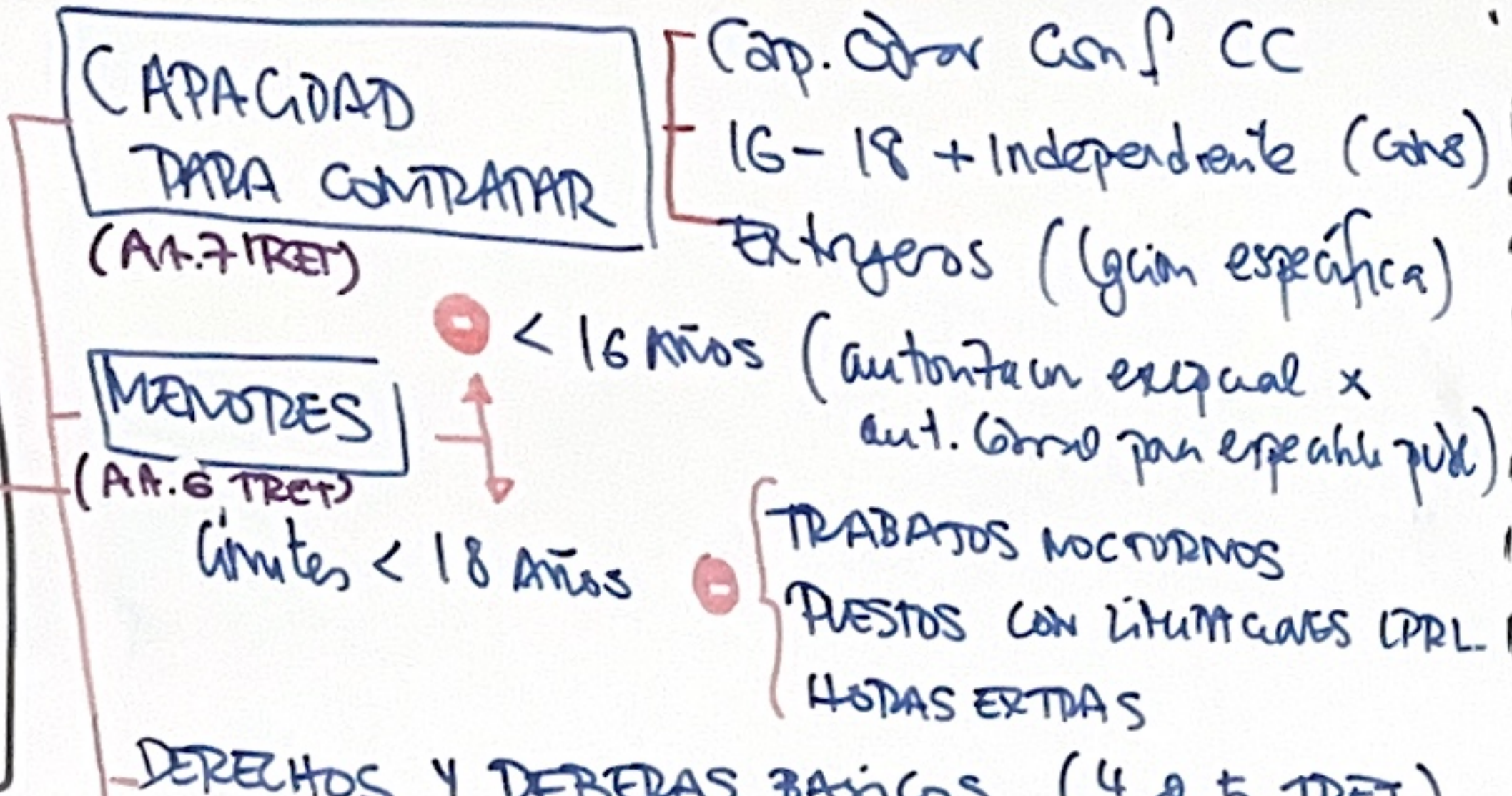
El físico, J^o o CB^s que
se dan a portadores de sumas
de los trabajadores

CTs x Escrito OBLIGATORIOS

- * Disposición legal
 - * Prácticas
 - * Formación & Aprendizaje
 - * Tiempo Parcial
 - * Fijos-Discontinuos
 - * Relevo
 - * Obras y servicios determinados
 - * Por tiempo determinado > 4 semanas
 - * Descansos
 - * Distancia
 - * Equivalencia en espacio
- ✗ POR ESCRITO: tiempo indefinido x J completa
- ↳ COPIA BÁSICA A RPTES.

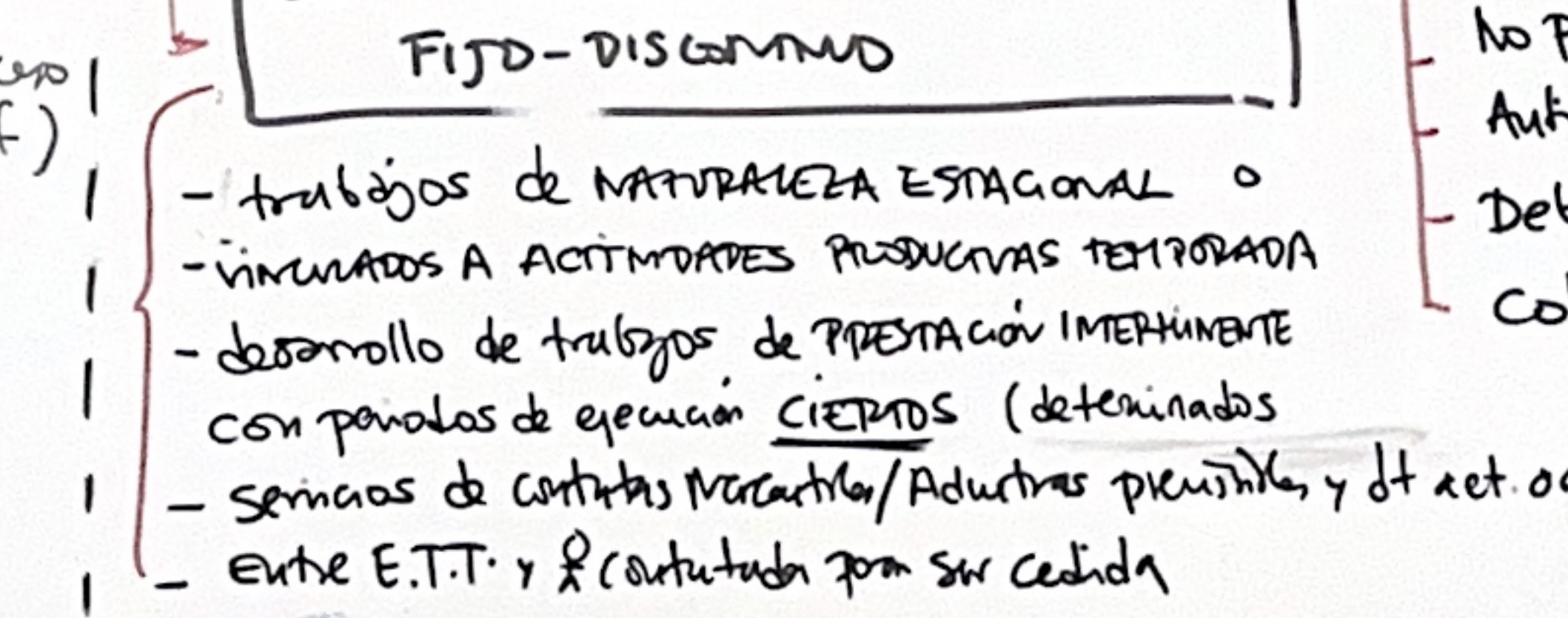
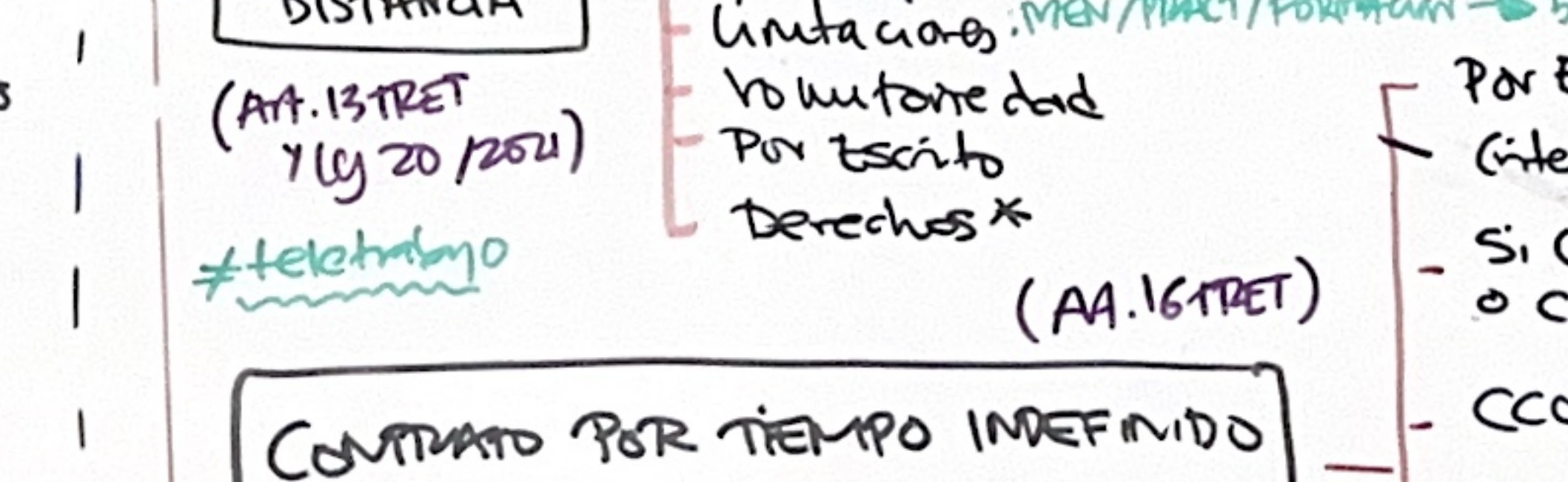
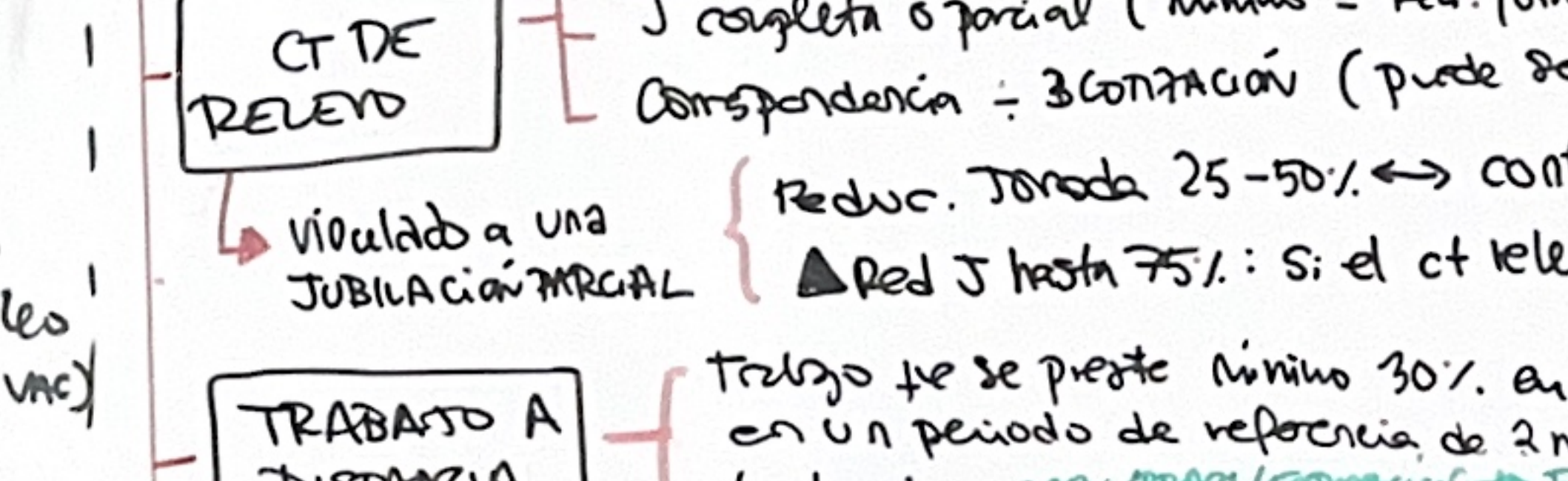
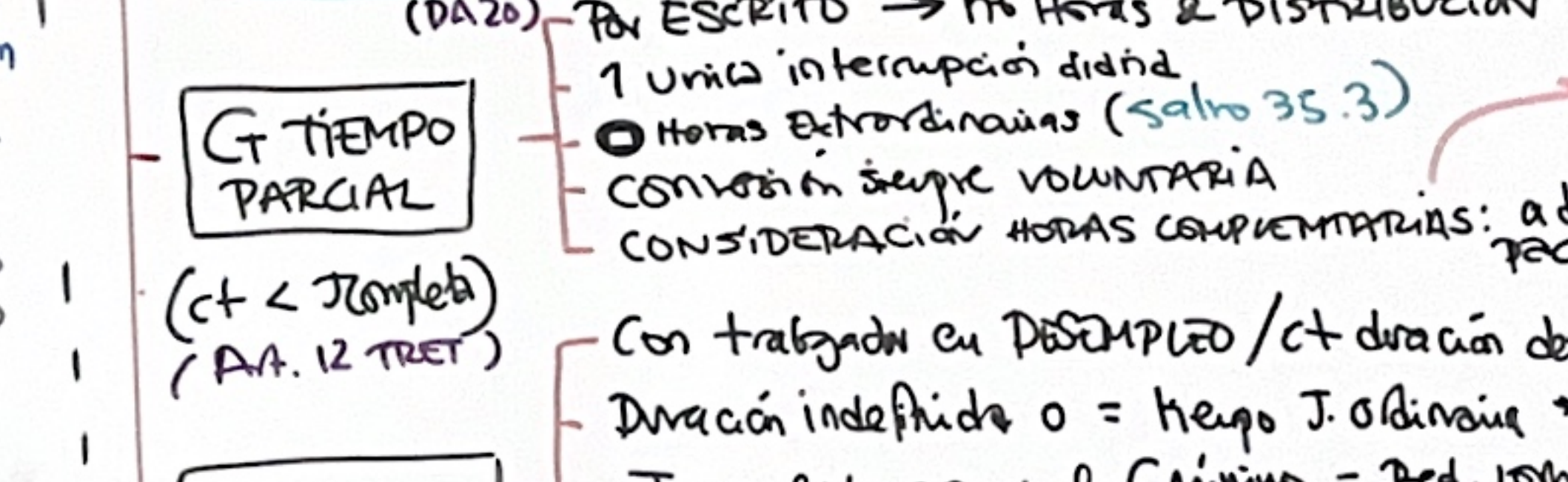
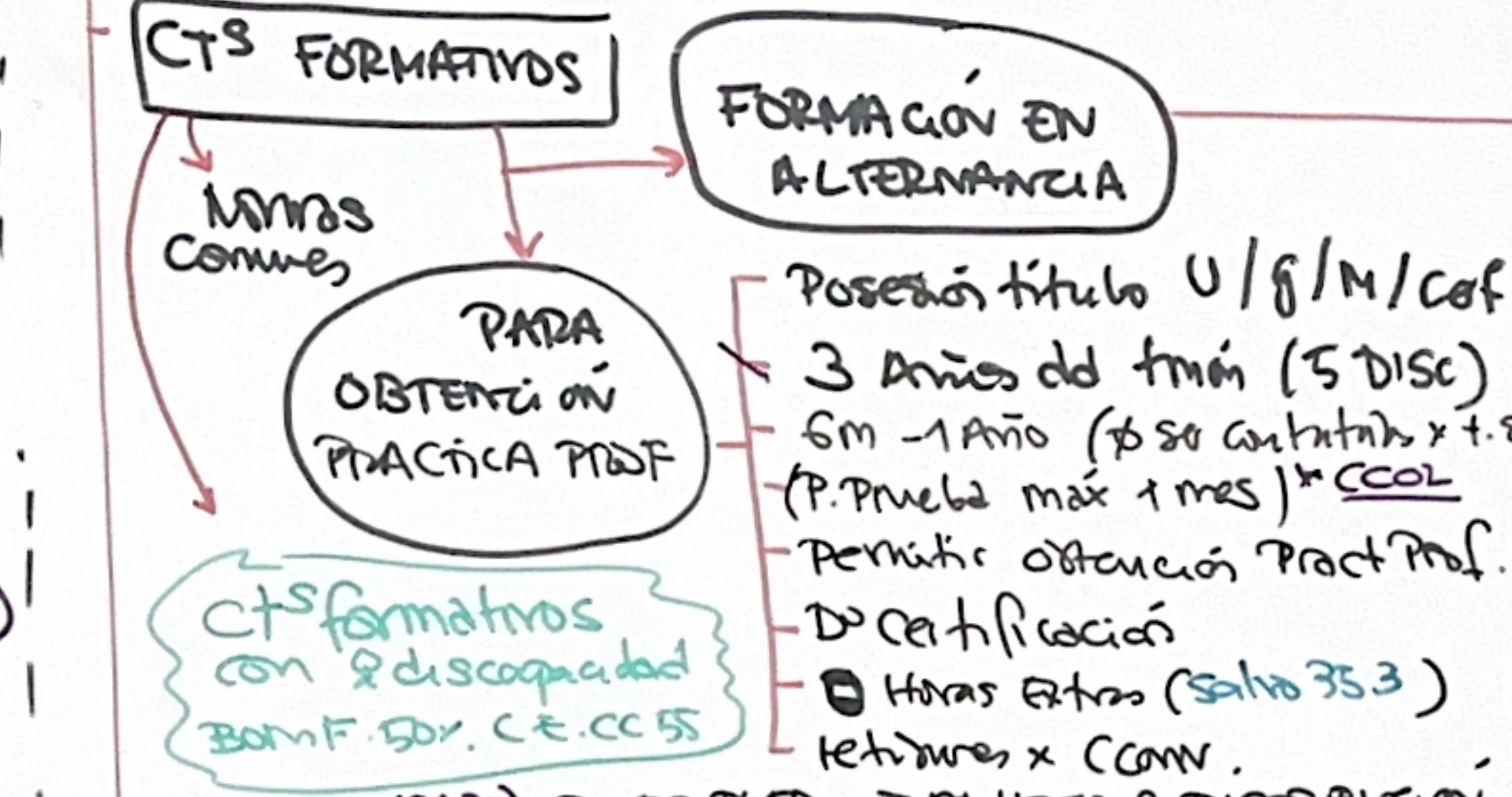
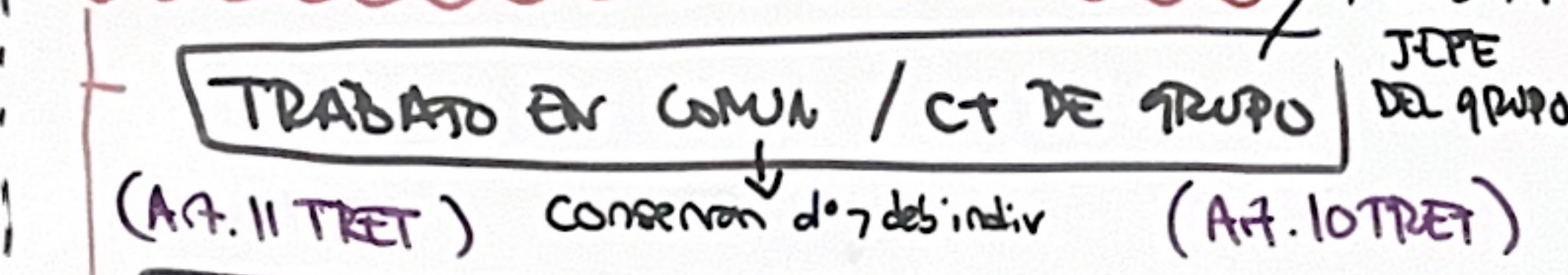
35.3 TRET = Exceso de Horas
para PREVENIR o REPARAR
sinistros y otros daños
extraordinarios y urgentes
(sin perjuicio de su compensación
como Horas Extraordinarias)

EXCLUSIONES
(1.3 TRET)



Durante periodo prueba = mismos d^{os} salvo los derivados de la realidad de la relación laboral

MODALIDADES CT DE TRABAJO



Se puede celebrar & carecen de cualificación PROF.
si CERTIF. PROF. 1, 2 y 3. Alternancia: 30 años
actividad relacionada actividades formativas
total centro formación y de empresa
Plan formativo individual
Duración = PLAN FORMATIVO (lím: 3 m - 2 años)
1 CT x 9 ciclo formativo
Tiempo W efectivo ≤ 65%. 1º Año / 85% 2º
No si ya se ha despedido con anterioridad
H compl/extras (salvo 35.3) ni turnos ni PRUEBA
p. por convenio

Reglas

- Solo exigencia si PACTO EXPRESO
- Solo JT ≥ 10 horas/semanales (comp. anual)
- Pacto n^o H^o > 30% CT (CC 30-60%)
- Preaviso mínimo 3 días (salvo convenio)
- SIN EFECTO PREAVISO 15 DÍAS
- UNA VEZ CUMPLIDO 1 AÑO
- CT indef > ofreciendo vol. ≥ 10 H/S
- He 15% (30 CC)
- Respecto de comas se rigen por una ordinaria

