

**EN ESTE NUEVO TIEMPO,  
CUENTAS CON UN SINDICATO,**

que sabe que todos sus  
afiliados y afiliadas **cuentan, y mucho.**

## **MESA SECTORIAL 6 FEBRERO 2024**

**CSIF INFORMA** que, en el día de hoy martes 6 de febrero a las 9:30 horas mediante la modalidad presencial, se ha celebrado reunión de la Mesa Sectorial de Negociación del personal funcionario de la Administración General de la Junta de Andalucía, con el siguiente orden del día consistente en:

### **ORDEN DEL DÍA:**

**Punto Primero.- Aprobación de actas pendientes (extraordinaria de 17/10/2023; ordinaria 27/11/2023; extraordinaria 27/11/2023; extraordinaria 13/12/2023; extraordinaria 14/12/2023).**

Se aprueba las actas.

### **Punto Segundo.- Negociación del borrador del Decreto de Teletrabajo.**

El texto nos parece que utiliza un lenguaje peyorativo con respecto al concepto de teletrabajo y su implementación, alejándose de lo que CSIF considera al respecto. Además, el texto nos ofrece algunas dudas motivadas por contradicciones o al menos así lo interpretamos desde CSIF y, en otros casos, se aleja del propio Acuerdo Marco Europeo sobre teletrabajo de 2002.

Desde CSIF creemos que este Decreto tiene que tener un recorrido más amplio en el que faltan aspectos que se deben de regular (la posibilidad de la rotación en la modalidad de teletrabajo en aquellos puestos de trabajo de atención directa al público que lo permitan, mayor regulación de lo que se entiende por flexibilización de la jornada como medida de conciliación, etc...) y otras que se han de modificar y/o eliminar.

Por otro lado, entendemos que no debe de haber vinculación del teletrabajo con la evaluación del desempeño, sino que este debe de estar vinculado al cumplimiento de los objetivos consensuados en el documento de compromiso entre el trabajador y su superior jerárquico o supervisor.

En este sentido viene recogido tanto en el artículo 47.bis del TREBEP como en el artículo 37 de la LFPA:

*“El teletrabajo deberá contribuir a una mejor organización del trabajo a través de la identificación de objetivos y la evaluación de su cumplimiento....”*

**EN ESTE NUEVO TIEMPO,  
CUENTAS CON UN SINDICATO,**

que sabe que todos sus  
afiliados y afiliadas **cuentan, y mucho.**

Desde CSIF entendemos que la evaluación del desempeño se ha de regular en su propio desarrollo reglamentario. En caso contrario CSIF entiende que este Decreto se ha de negociar paralelamente con el Decreto de Evaluación del desempeño ya que se hacen continuas referencias a la vinculación del Teletrabajo con la Evaluación del desempeño, tanto en la exposición de motivos como en el articulado del texto, hasta tal punto que se condiciona su entrada en vigor a la regulación de la evaluación del desempeño.

Para CSIF existen excesivas referencias a la calidad, eficiencia, evaluación de resultados (conceptos que deben estar regulados en la norma que regule el la Evaluación del Desempeño, con instrumentos objetivos, la cual no deberá establecer criterios diferentes para evaluar la calidad del trabajo por el empleado público, ya sea realizado de forma presencial como a través del teletrabajo).

En definitiva, no consideramos que sea en este Decreto donde se tengan que regular o donde debamos entrar a introducir criterios, en la mayoría de los casos subjetivos, que excedan más allá del cumplimiento de los objetivos consensuados en el documento de compromiso, alejándolo de la certidumbre y seguridad jurídica que debe perseguir cualquier regulación.

Ya desde el primer artículo del Decreto se percibe el carácter restrictivo que tiene este borrador respecto a la normativa estatal o comunitaria a la que se hace referencia en la exposición de motivos o incluso al propio art. 37 de nuestra Ley de Función Pública ya que estos textos definen el teletrabajo como aquella modalidad de trabajo que puede desarrollarse fuera de las dependencias de la Administración y éste condiciona su realización exclusivamente al hogar del trabajador.

Además, nos resulta sorprendente que en el objeto de una norma se incluya un apartado para definir lo que nos es objeto de la norma que se va a regular, asegurando que el teletrabajo no es un derecho. Para CSIF, el hecho de que se encuadre en el capítulo V, del título I del TREBEP, que lleva por nombre "*Derecho a la Jornada, horario y vacaciones*" revela muy a las claras que es un derecho, supeditado a que pueda desarrollarse fuera de las dependencias de la Administración mediante el uso de la tecnología de la información y la comunicación. Por lo tanto para aquellas personas empleadas públicas que se encuentren en un puesto con funciones teletrabajables, sí es un derecho al que pueden solicitar acceder.

Otro punto controvertido se refiere a quien ha de poner los medios tecnológicos en la modalidad de teletrabajo. CSIF no comparte que sea a cargo del trabajador que opte por esta modalidad de trabajo.

**EN ESTE NUEVO TIEMPO,  
CUENTAS CON UN SINDICATO,**

que sabe que todos sus  
afiliados y afiliadas **cuentan, y mucho.**

También sería necesario diferenciar entre el concepto de trabajo a distancia y el de teletrabajo ya que no es lo mismo

Por todo ello no podemos valorar de forma positiva este borrador y dejamos la puerta abierta a una negociación que se encamine a valorar la modalidad de teletrabajo como una verdadera organización del trabajo que facilite la conciliación de la vida laboral con la familiar y personal.

**Punto Tercero.- Adaptación de la Instrucción 1/2009 al artículo 129 de la Ley 5/2023, de 7 de junio, de la Función Pública de Andalucía**

En base a que se elimina el apartado 3 de la Instrucción 1/2009 por estar incluido en la modificación del apartado 2 de la Instrucción 1/2009 se debe de especificar en el contenido de la convocatoria lo siguiente:

**6) Contenido de la convocatoria:**

La convocatoria deberá establecer, al menos, los siguientes extremos:

- a) código, denominación y características del puesto a cubrir.
- b) requisitos exigidos para su desempeño establecidos en la relación de puestos de trabajo.
- c) plazo de presentación de solicitudes.
- d) lugar de presentación de las solicitudes.
- e) méritos a valorar, de conformidad con lo previsto en punto cuarto de la Instrucción 1/2009
- d) documentación a aportar, siempre que no obre en poder de la Administración.

Por otro lado, la función sindical en la Comisión de selección no se puede quedar en la mera valoración de la plaza, sin que en ningún momento se disponga de la resolución denegatoria, en caso de existir, con el fin de dar el visto bueno o no al acta. Las organizaciones sindicales han de poder reflejar en el acta por el que se realiza la selección de los adjudicatarios a los puestos convocados su valoración sobre la resolución ya que la misma ha de ajustarse a lo regulado reglamentariamente. De no ser así se estaría sesgando la función de las organizaciones sindicales con respecto a velar por la transparencia del procedimiento y con respecto a la defensa de los trabajadores.

En el apartado nueve incluiríamos la exclusión de autorización entre las Consejerías y Agencias adscritas a la misma. Desde CSIF entendemos que las Agencias tengan su autonomía y sus estatutos, pero existe una clara discriminación entre el personal funcionario de una Consejería o Delegación Territorial y el que se encuentra en una Agencia.

Desde CSIF le trasladamos a la Administración que todas las organizaciones sindicales pusimos en lo alto de la Mesa que limitar la participación al cuerpo y especialidad iba a traer consecuencias negativas para la movilidad de los funcionarios y a su carrera administrativa y la Administración se comprometió a que si eso era así se modificaría. Por ello CSIF solicita que

**EN ESTE NUEVO TIEMPO,  
CUENTAS CON UN SINDICATO,**

que sabe que todos sus  
afiliados y afiliadas **cuentan, y mucho.**

se cambie desde ya y no se siga avanzando en un camino que va a perjudicar la carrera administrativa y progresión del personal funcionario.

**Punto Cuarto.- Propuesta de modificaciones en las bases de las convocatorias de promoción interna, Cuerpo de Letrados (A1.3000) y Cuerpo Superior de Inspección de Ordenación del Territorio, Urbanismo y Vivienda (A1.6000).**

Desde CSIF no entendemos que el apartado siete de la base octava se incluya lo siguiente:

7. Con el fin de asegurar la cobertura de la totalidad de las plazas ofertadas, cuando se produzcan renunciaciones de aspirantes seleccionados, antes de su nombramiento o su toma de posesión, o cuando alguna de las personas propuestas carezca de los requisitos señalados en la base segunda de esta resolución, la Secretaría General para la Administración Pública podrá requerir, por una sola vez, a la comisión de selección relación complementaria con las personas aspirantes que sigan a las personas propuestas para su posible nombramiento como personal funcionario de carrera. Todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 114.1 de la Ley 5/2023, de 7 de junio, de Función Pública de Andalucía.

La limitación a una sola vez del listado complementario está contemplada en el artículo 28.6 del Borrador de Decreto por el que se regula la planificación y ordenación del empleo público, y el ingreso, promoción interna y provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la Administración General de la Junta de Andalucía y dicho Decreto no está en vigor.

Por ello CSIF propone lo siguiente: Que la Comisión junto con el listado definitivo de adjudicatarios tenga baremados y ordenados a mas participantes en el proceso selectivo para agilizar la cobertura de los puestos que se queden vacantes, no teniendo que volverse a reunir e iniciar las baremaciones ya que enlentece el proceso

CSIF no entiende que en la base novena 2 del cuerpo A1.6000 se incluya lo siguiente:

*“2. Las personas aspirantes seleccionadas que ocupen con carácter definitivo puestos de doble adscripción podrá solicitar la adjudicación del mismo, con el mismo carácter de ocupación, siempre y cuando el área funcional o relacional de aquel esté directamente relacionada con las funciones del cuerpo, opción y/o subopción al que se promociona y además se cumplan los requisitos de la Relación de Puestos de Trabajo”*

Esta excepcionalidad está contemplada en la LFPA exclusivamente para la promoción interna en la disposición transitoria decimotercera.

Esto va a llevar a la judicialización de los procesos

**Punto Quinto. Actualización indemnizaciones Decreto 54/89 uso vehículo particular.**



**EN ESTE NUEVO TIEMPO,  
CUENTAS CON UN SINDICATO,**

que sabe que todos sus  
afiliados y afiliadas **cuentan, y mucho.**

CSIF se alegra de que por fin se materialice la actualización de estas cuantías tras conseguir que así se modificasen a nivel estatal aunque lamenta la tardanza en la transposición normativa.

Además, nos hubiese gustado que se hubiesen traído al unísono las actualizaciones de las cuantías por Alojamiento y Manutención así como la inclusión y actualización de otros conceptos dentro del actual Decreto de indemnizaciones por razón del servicio que venimos reivindicando, ya que estas distan mucho de los tiempos actuales.

**Punto Sexto.- Información del concurso de méritos para la provisión de puestos de trabajo de personal funcionario de carrera.**

Se ha comenzado a realizar dos adjudicaciones por semana desde esta semana al salir menos revisables, lo que hace factible realizar las baremaciones por la Comisión.

No obstante, la Administración estima que para finales de marzo se saque el listado provisional de adjudicatarios **(¡¡¡OJO!!!, ES UNA PREVISIÓN, NO UNA CERTEZA)**

**Punto Séptimo.- Información relativa a la doble adscripción en procesos de promoción interna.**

Las bases de la promoción interna ya contemplan lo recogido en la disposición transitoria decimotercera de la LFPA

**Punto Octavo.- Información sobre el desarrollo del artículo 44 de la Ley 5/2023, de 7 de junio, de la Función Pública de Andalucía.**

Se está negociando en el marco en la Mesa General y posteriormente se trabajará en la Mesa Sectorial para su aplicación en nuestro ámbito sectorial

**Punto Noveno. -Información sobre la actualización de la Instrucción 3/2019 de permisos y licencias.**

Se está negociando en el marco en la Mesa General y posteriormente se trabajará en la Mesa Sectorial para su aplicación en nuestro ámbito sectorial. Se va a firmar en breve la Circular por el SGAP la actualización de la Instrucción 3/2019 y se traerá a la próxima Mesa Sectorial

Respecto a este punto desde CSIF nos volvemos a reiterar en lo manifestado en la Mesa General con respecto al carácter retribuido del permiso parental ya que el resto de permisos son de obligado cumplimiento desde la publicación de la modificación del TREBEP.

El art. 49 del TREBEP establece lo siguiente: “En todo caso se concederán los siguiente permisos con las correspondientes **condiciones mínimas**”. Esto no impide a la Junta de

**EN ESTE NUEVO TIEMPO,  
CUENTAS CON UN SINDICATO,**

que sabe que todos sus  
afiliados y afiliadas **cuentan, y mucho.**

Andalucía proceder a retribuir el permiso parental e invitamos a la junta a que de un paso al frente y los retribuya desde ya como hizo con el permiso de paternidad de 20 semanas.

Desde CSIF no entendemos que se haga a posteriori cuando obligue el Estado y que ha dicho que será así antes del verano de este año.

#### **Punto Decimo. - Información sobre los procesos selectivos y previsiones.**

La información sobre la situación de los procesos gestionados por el IAAP la puedes ver en el siguiente enlace:

<https://www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica/servlet/download?up=185253>

La gestión de los procesos por parte de Función Pública y las previsiones se nos trasladará por correo electrónico. Tras su recepción se trasladará la información y previsiones.

Con respecto a los llamamientos de bolsa se han realizado llamamiento del A1.1100 (56 puestos) y Trabajo Social (24 puestos).

Se está preparando un llamamiento de 93 plazas de Administrativo, 10 plazas de Psicología y 3 de Ingenieros Industriales que se realizará en un acto único en el mes de febrero

Además, hay 58 peticiones nuevas de cuerpos muy distintos y se prevé la realización de los llamamientos en febrero.

#### **Punto Undécimo. - Información sobre la negociación del concurso abierto y permanente.**

Se está trabajando para comenzar a implantarlo para evitar acudir a la cobertura por artículo 129.

Se va a comenzar de forma inmediata tras la resolución del concurso de méritos a resultas

**Si tú no te conformas,  
nosotr@s tampoco.**

**#AlcemosLaVoz#**

